




**Programa del Congreso**

Agenda	21 de Abril, 2010	
<b>9:00 a 10:20</b>  <b>Julio Sergio Ramírez</b> Catedrático y Consultor Experto  <b>Colombia</b>	<p style="text-align: center;"><b>La Nueva Estructura Organizacional</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Principales tendencias sociales, gerenciales y del conocimiento</li> <li>b) Implicaciones de las tendencias para la estructura organizacional</li> <li>c) Los retos para la estructura organizacional en el siglo 21.</li> </ul>	
10:20 a 10:50 <b>Receso y Visita al Centro de Negocios</b>		
<b>10:50 a 12:00</b>  <b>Hugo Santana</b> Director General	<p style="text-align: center;"><b>¿Qué espera un CEO de la Gestión de RH?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) RH como generador de resultados del negocio</li> <li>b) RH y su interdependencia con las otras áreas clave</li> <li>c) Indicadores clave de evaluación del desempeño</li> </ul>	
12:00 a 12:30 <b>Receso y Visita al Centro de Negocios</b>		
<b>12:30 a 13:40</b>  <b>José María Villarreal Canales</b> Director de Recursos Humanos	<p style="text-align: center;"><b>Desarrollo Organizacional de Nueva Generación</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) RH como detonador del DO de la empresa</li> <li>b) Tendencias de DO en las organizaciones</li> <li>c) Considerar las necesidades actuales y futuras de la organización</li> </ul>	
13:40 a 15:00 <b>Comida y Visita a la Expo</b>		
<b>15:00 a 16:20</b>  <b>Luis de Seta</b> Co fundador derrhh.net  <b>Efraín Mendicuti</b> Gerente de Capacitación y Desarrollo Latinoamérica  <b>Argentina - México</b>	<p style="text-align: center;"><b>Como Utilizar las Redes Sociales para Potenciar los Procesos de RH</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Las nuevas tecnologías en favor de los procesos y las personas</li> <li>b) La atracción del talento en la era de la conversación</li> <li>c) Como incorporar adecuadamente estas nuevas herramientas en la empresa</li> </ul>	
16:20 a 16:50 <b>Receso y Visita al Centro de Negocios</b>		
<b>16:50 a 17:50</b>  <b>Carlos Díaz</b> Director de Desarrollo  <b>España</b>	<p style="text-align: center;"><b>Como Incrementar el Capital Intelectual que Genere Valores Agregados</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Como identificar y detonar el conocimiento que aporte valor</li> <li>b) Como concentrar y aprovechar el conocimiento disperso en la organización</li> <li>c) Como maximizar la productividad del conocimiento en la empresa</li> </ul>	

Agenda	22 de Abril, 2010	
9:00 a 10:20	<p><b>RH como Generador de Lideres y Coaches</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Liderazgo de RH como motor para perfeccionar el desempeño</li> <li>b) Preparando a los Nuevos Lideres para el Éxito</li> <li>c) RH como responsable de generar un cultura competitiva y humana</li> </ul>	
<p><b>Kam Gupta</b>                      Chair de la División de Desarrollo Humano y Liderazgo</p>		
India		
10:20 – 10:50	Receso y Visita a la Expo	
10:50 a 12:00	<p><b>Estrategias para Mejorar el Bienestar del Personal (Wellness)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Mejores prácticas para promover la salud y disminuir el estrés en las personas</li> <li>b) Beneficios que se logran con un programa de salud</li> <li>c) Indicadores tangibles a impactar (- costos, - ausentismo, - rotación, + productividad, + ambiente)</li> </ul>	
12:00 – 12:30	Receso y Visita a la Expo	
12:30 a 13:40	<p><b>Aprendizaje a la Velocidad del Negocio, Mas Resultados en Menos Tiempo</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) La Tercera dimensión del aprendizaje</li> <li>b) Formalizar el aprendizaje informal</li> <li>c) El aprendizaje ahora se genera informalmente, como capitalizarlo</li> </ul>	<p><b>DUBLIN CONSULTING</b></p>
Estados Unidos		
13:40 – 15:00	Comida y Visita a la Expo	
15:00 a 16:10	<p><b>Hacia una Empresa Verde, Contribuciones de RH</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) La empresa responsable de cuidar su entorno</li> <li>b) Cuidando el medio ambiente y optimizando los recursos</li> <li>c) Instrumentando nuevas políticas verdes en RH</li> </ul>	
16:10 a 16:30	Receso y Visita a la Expo	
16:30 a 17:40	<p><b>Como Generar Compromiso en Etapas de Incertidumbre</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Como crear lealtad ante entornos cada vez mas cambiantes,</li> <li>b) Permeando valores de cumplimiento y productividad</li> <li>d) El <i>engagement</i>, clave en la cultura organizacional</li> </ul>	